

daje en profesionales, áreas de informática y *call center*; personas con discapacidad con manejo de diferentes idiomas laborando en área de servicios", puntualizó.

Tanto la directora del Conapdis como representantes de empresas privadas que han desarrollado programas de inclusión laboral coinciden en que las barreras de los patrones se fundamentan frecuentemente en mitos y temores.

Para superar esas creencias erróneas, debe darse un proceso de inserción que comienza desde el reclutamiento, para el cual la información debe estar accesible, igual que los mecanismos para presentar las aplicaciones, entrevistas o pruebas.

"A veces creemos que son grandes inversiones, pero es solo abrir las oportunidades y luego las mismas personas van a ir indicando cuáles son las adaptaciones que necesitan", manifestó Barrantes.

Para Isabel Alfaro, asesora en Sostenibilidad y encargada del tema de discapacidad en Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED) también es necesario hacer conciencia en la población en general, además de actualizar la legislación aprobada desde hace 23 años y medir cuáles aspectos no se cumplen.

"No estamos conscientes de que una discapacidad la puede adquirir cualquier persona, en cualquier momento", advirtió.

En el país hay poco más de 670.000 personas mayores de 18 años con algún tipo de discapacidad.

La encuesta nacional sobre discapacidad reveló que de ese número, 378.000 estaban fuera de la fuerza laboral, es decir no trabajan pero no están buscando empleo por distintas razones. Otros 267.000 se encontraban ocupados, y al menos 25.460 han buscado trabajo durante el último trimestre del año pasado.

Leslie Vargas, de la empresa Etipress enfatizó que para ellos la experiencia ha representado un aprendizaje para todos los colaboradores, y un crecimiento para los empleados con discapacidad.

"Tenemos el caso de José Daniel, que cuando llegó, el papá lo llevaba y lo recogía a la salida, actualmente él viaja solo a su casa", relató en referencia a uno de los colaboradores.

En otro caso, dijo, vieron cómo un muchacho que tenía dificultades para comunicarse, ahora es capaz de encargarse del almacén y atender necesidades sobre insumos de otros compañeros.

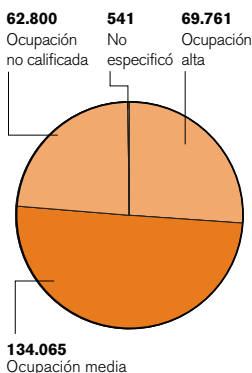
Marcela Lizano, directora del programa de Neurodiversidad que implementa la empresa Procter & Gamble también coincidió en que son más los beneficios como empresa al implementar este tipo de programas.

En esa compañía laboran desde inicio de año seis perso-

267.167 PERSONAS

Población con discapacidad que trabaja

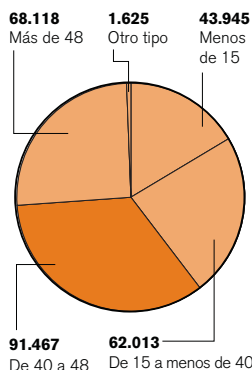
Calificación del grupo



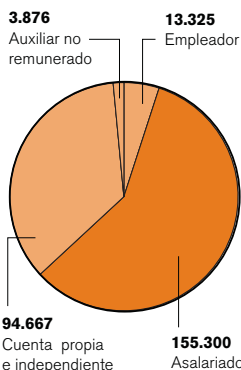
Cantidad de trabajos



Horas laboradas por semana



Posición en el empleo



FUENTE: ENCUESTA NACIONAL SOBRE DISCAPACIDAD 2018. INEC

C.F. INFOGRAFÍA / L.N

nas con espectro autista, los cuales se integran al equipo de tecnologías de información. La meta es que en tres años, el número de trabajadores en esa condición llegue al menos a 15.

Empresas inclusivas. En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad 36 empresas y organizaciones fueron reconocidas por sus prácticas de inclusión social y laboral.

La distinción denominada Costa Rica Incluye, reconoció categorías como contratación inclusiva, accesibilidad en espacio físico, accesibilidad en sitios web, servicio al cliente inclusivo, productos accesibles, comunidad e inclusión y periodismo inclusivo.

El premio es impulsado por la Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED), el Ministerio de Trabajo y el Conapdis.

Grupo Nación fue una de las compañías que recibió reconocimientos en las categorías de periodismo inclusivo y accesibilidad en espacio físico.

Además fueron galardonadas otras empresas e instituciones como Acceso Visual, Agroquímica, Industrial Rimac S. A., Asociación Pro, Hospital Nacional de Niños, Autopistas del Sol S. A., BAC Credomatic, Banco Interamericano de Desarrollo, BCR Va-

lores S. A., BoaPaz, Cafetería IncluyeME, Cargill y Coca-Cola Femsa de Costa Rica.

Otros. También hubo reconocimientos para la Contraloría General de la República, Corporación Megasuper S. A., Corporación Pura Vida Athletics S. A., Dada Textil S. A., Dell Costa Rica SA, Etiprés, Fabrica Nacional de Trofeos, Fundación Ayúdenos para Ayudar administrar el Centro Costarricense de Ciencia y Cultura, Fundación yo puedo ¿y vos?, Grupo Unicomer, HP INC Costa Rica Limitada e IBM Costa Rica.

Igualmente, el Instituto Tecnológico de Costa Rica, Intel, Inversiones TB, S. A., ISK Global Limitada, K-9 Internacional, Marriott Costa Rica, Parque Viva, Procter & Gamble; Gamble Costa Rica, Servicios de Pastelería S.A., Tau Technologies AI, Unidos Mayoreo, S. A. y Walmart de México y Centroamérica, recibieron premio.

Esta distinción forma parte del eje de Empresas Inclusivas del Plan Nacional de Inserción Laboral para Personas con Discapacidad, el cual busca mejorar las condiciones estructurales para que las personas con discapacidad puedan acceder a un trabajo decente o iniciar un proyecto empresarial. ■



Hermes Alvarado (izq.) cree que el plan tendría poco impacto en la economía. Con él, Danilo Ugalde y Héctor Maggi (der.)

OPERADORES DE PENSIONES CUESTIONAN PLAN

Operadoras: Retiro masivo del FCL subiría tasas e inflación

➤ Proyecto generaría incertidumbre en mercados, según jerarca de ACOP

Rebeca Madrigal Q.
rebeca.madrigal@nacion.com

Hermes Alvarado, presidente de la Asociación Costarricense de Operadoras de Pensiones (ACOP), cuestionó el proyecto de ley que les permitiría a los asalariados hacer un retiro masivo y anticipado del Fondo de Capitalización Laboral (FCL).

En una audiencia con los diputados de la Comisión de Asuntos Sociales, afirmó que el proyecto podría generar incertidumbre en los mercados financieros, así como aumentar las tasas de interés y la inflación.

Además, el presidente de la ACOP dijo que es "materialmente imposible" que las operadoras entreguen el dinero en el plazo de 45 días que propone la iniciativa del Partido Restauración Nacional (PRN).

Dudas. Hermes Alvarado cree que el plan tendría poco impacto en la reactivación económica, a pesar de que el diputado proponente, Carlos Avendaño, anuncia que ayudará a dinamizar la economía y a que las personas salgan de deudas.

El proyecto obligaría a las operadoras de pensiones complementarias a entregar el dinero del FCL a sus afiliados en 45 días a partir de su solicitud, una vez que la ley entre en vigencia.

Alvarado fue enfático en que es materialmente imposible entregar el dinero en ese periodo, así como tampoco es posible hacerlo antes de agosto del 2020, pues los ajustes técnicos para hacer la entrega requerirían de al me-

nos un año.

Añadió que, si hubiera que hacer efectiva la orden de entregar el dinero, tendrían que salir al mercado a colocar títulos valores a un mayor costo financiero, presionando las tasas de interés y, en consecuencia, la inflación.

El jerarca dijo que iniciativas como esta generan incertidumbre en los mercados financieros, porque las operadoras, al no saber si se aprobará la ley, preferirán no hacer más inversiones a largo plazo ya que podrían requerir del efectivo en cualquier momento.

"Estos cambios de regla en el interín generan incertidumbre a los que administramos los recursos y es probable que no se coloque el dinero de los afiliados a largo plazo, con el fin de que, si se presenta la situación, tengamos la capacidad de reaccionar en forma oportuna", dijo Alvarado.

ESTIMACIÓN

La estimación es que el retiro promedio será de unos **¢400.000 por persona**

El presidente de ACOP insistió en que, aunque la iniciativa busca que los afiliados tengan efectivo de inmediato, la cifra será relativamente baja, por lo que no tendrá mayor impacto en la economía. La estimación es que el retiro promedio será de unos ¢400.000 por persona.

De acuerdo con datos de la organización de operadoras de pensiones, hay unos 2,5 millones de asalariados que tienen dinero en el FCL, pero la iniciativa genera confusión al hablar de adelantar el quinquenio a quienes cumplen ese periodo en marzo del 2021.

Aunque 188.000 personas tienen derecho a ese retiro para esa fecha, la gran mayoría de los afiliados lo cumple en otro momento. ■